



Alfa Formazione

## SCHEDA ICARO

### Impostazioni, Controlli, Regole di sicurezza, Osservazioni

La scheda ICARO è uno strumento operativo che serve per riassumere e schematizzare i contenuti del DVR, ma anche utilizzabile in autonomia, per fornire una serie di riferimenti suddivisi per aree tematiche, oltre che una cornice metodologica che consente mantenere sempre un approccio analitico e integrato alle problematiche legate alla sicurezza, tenendo conto del fatto che non si tratta di applicare acriticamente e separatamente una serie di normative e procedure, ma che ogni singola azione va sempre considerata in sinergia con tutti gli aspetti del problema.

L'identificazione dei rischi, le procedure da adottare, il personale coinvolto, etc. vengono definiti attraverso la collaborazione dei dirigenti, dei lavoratori e di altre tipologie di persone che hanno a che fare con l'attività e l'ambiente presi in considerazione. Questo processo consente di andare oltre la semplice intervista, i cui contenuti vengono poi rielaborati in autonomia dall'estensore del DVR, dato che la scheda coinvolge lavoratori, dirigenti, utilizzatori, etc., sotto diversi aspetti, diventando anche uno strumento attivo di elaborazione per quanto riguarda i tre aspetti fondamentali indicati dal DLgs 81/08.

- **Informazione:** processo relativo al trasferimento di dati, concetti, procedure, etc.
- **Formazione:** processo educativo relativo a principi guida, scelte metodologiche, etc.
- **Addestramento:** processo relativo all'esecuzione corretta di singoli gesti tecnici, procedure, etc.

In sostanza, la fase di Informazione si sviluppa non attraverso una semplice lezione frontale, nel corso della quale un docente illustra i temi, che vanno poi memorizzati, ma attraverso un processo articolato, che può avvalersi di differenti metodologie per favorire gli apprendimenti.

- Brainstorming
- Metodo induttivo
- Metodo deduttivo
- Analisi dei casi
- Incident o casi a piu' fasi
- Autocasi
- Etc.

I soggetti diventano parte attiva del processo, si scambiano informazioni sui rispettivi ruoli o su visioni diverse di uno stesso ruolo, sulle procedure, sui processi, etc., si confrontano, operano come team, scoprono eventuali problemi che emergono direttamente dal confronto, ciò che genera un ancoraggio molto potente, perché emerso dall'interazione fra i protagonisti delle attività e non "insegnato".

Con la modalità ICARO, si passa da uno strumento passivo, in cui sono elencate norme e procedure, ad uno strumento attivo e partecipato, che può essere utilizzato non solo per consultazione, ma anche per definire i percorsi di informazione e formazione, le necessarie verifiche periodiche per porre le basi per l'addestramento sul campo.